

GOLDECK TEXTIL



GRUNDSATZERKLÄRUNG
DECLARATION OF PRINCIPLES

Grundsatzserklärung Goldeck Textil GmbH

Diese Grundsatzserklärung definiert die Grundsätze und Anforderungen der Goldeck Textil GmbH an Ihre Auftragnehmer und Mitarbeiter bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt im Rahmen der Beschaffungs-, Fertigungs- und Vertriebsprozesse. Die Grundsatzserklärung wird Geschäftspartnern und Mitarbeitern bekannt gegeben sowie auf der Homepage der Goldeck Textil GmbH veröffentlicht.

Mit dieser Grundsatzserklärung bringt die Goldeck Textil GmbH ihr Bekenntnis zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln zum Ausdruck. In sämtlichen Geschäftsbereichen übernehmen wir Verantwortung für die sozialen und ökologischen Auswirkungen unserer unternehmerischen Tätigkeit. Nachhaltigkeit und ethisches Wirtschaften sind fest in unserer Unternehmensphilosophie und strategischen Ausrichtung verankert.

Wir pflegen mit unseren weltweiten Vertriebs- und Produktionspartnern ein demokratisches Wertebild sowie eine partnerschaftliche und vertrauensvolle, transparente Unternehmenskultur.

Die Basis legt ein positives Menschenbild, geprägt durch Gleichberechtigung, Respekt, Fairness und Kommunikation auf Augenhöhe.

Unser Bestreben ist es, durch qualitativ hochwertige und ressourcenschonende Textillösungen einen Beitrag zur Verbesserung der Lebensqualität und zur Bewältigung globaler Herausforderungen zu leisten. Dabei verfolgen wir langfristige ökologische und soziale Zielsetzungen, langfristige Geschäftsbeziehungen, die sich an zukunftsfähigen Prinzipien orientieren.

Mit dieser Erklärung verpflichten wir uns, entlang der gesamten Wertschöpfungskette höchste Standards zum Schutz der Menschenrechte und der Umwelt einzuhalten. Die Einhaltung menschenrechtlicher und umweltbezogener Sorgfaltspflichten betrachten wir als integralen Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit.

Declaration of Principles Goldeck Textil GmbH

This Declaration of Principles defines the values and requirements of Goldeck Textil GmbH for its contractors and employees regarding their responsibility for people and the environment within the scope of procurement, manufacturing, and distribution processes. The Statement of Principles will be made known to business partners and employees and will also be published on the website of Goldeck Textil GmbH.

With this Statement of Principles, Goldeck Textil GmbH expresses its commitment to responsible corporate action. In all areas of business, we take responsibility for the social and environmental impacts of our operations. Sustainability and ethical business practices are firmly embedded in our corporate philosophy and strategic direction.

We cultivate a democratic value system with our global distribution and production partners, as well as a collaborative, trustworthy, and transparent corporate culture.

The foundation is a positive view of people, characterized by equality, respect, fairness, and communication on equal terms.

Our goal is to contribute to improving quality of life and addressing global challenges through high-quality and resource-efficient textile solutions. We pursue long-term ecological and social objectives and aim for long-lasting business relationships based on sustainable principles.

With this statement, we commit to adhering to the highest standards for the protection of human rights and the environment throughout the entire value chain. We consider the observance of human rights and environmental due diligence as an integral part of our business operations.

Our responsibility is derived from internationally recognized principles, conventions, and agreements, especially those relevant to corporate due diligence in a global context.

Unsere Verantwortung leiten wir dabei aus international anerkannten Grundsätzen, Konventionen und Abkommen ab, insbesondere solchen mit Relevanz für unternehmerische Sorgfaltspflichten im globalen Kontext.

1. Unternehmerische Verantwortung

Unser Unternehmen bekennt sich ausdrücklich zu seiner unternehmerischen Verantwortung entlang der gesamten Lieferkette. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der *UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP)*, *OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen*, *Internationale Menschenrechtscharta der UN*, *Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)*, sowie zur ZDHC und entwickeln kontinuierlich Maßnahmen zur Minimierung negativer Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit.

Fairer Wettbewerb: Zu unseren Grundprinzipien zählt, ausschließlich in fairer Weise und ohne rechtswidrige Absprachen am Wettbewerb teilzunehmen und insbesondere das Kartellrecht zu beachten. Dezidiert abzulehnen sind dubiose Geldflüsse, sowie Vermögenswerte aus Straftaten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf unter Verschleierung ihrer wahren Herkunft einzuschleusen oder andere Geldwäscheaktivitäten vorzunehmen.

Geschäftsgeheimnisse: Es gilt ausdrücklich Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse der Goldeck Textil GmbH vor dem Zugriff Dritter zu schützen und ausschließlich zur Erfüllung des Geschäftsprozesses zu verwenden. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, dafür Sorge zu tragen, dass die bei der Ausführung der Prozesse eingesetzten Mitarbeiter (Angestellte, freie Mitarbeiter, Geschäftsführer und sonstiges Personal) die vorstehenden Grundsätze beachten.

Risikomanagement: Wir etablieren und betreiben ein systematisches Risikomanagement, um potenzielle Risiken in unseren Geschäftsprozessen sowie in der Lieferkette frühzeitig zu erkennen, zu bewerten und wirksam zu steuern.

1. Corporate Responsibility

Our company explicitly commits to its corporate responsibility across the entire supply chain. We undertake to comply with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP), the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the UN International Bill of Human Rights, the core labor standards of the International Labour Organization (ILO), as well as the ZDHC, and continuously develop measures to minimize the negative impacts of our business activities.

Fair Competition: One of our core principles is to participate in competition in a fair manner and without illegal agreements, particularly adhering to antitrust law. We categorically reject dubious financial flows and the laundering of assets derived from criminal activities into the legal financial and economic system, or any other money laundering activities.

Trade Secrets: It is expressly required to protect the trade and business secrets of Goldeck Textil GmbH from third-party access and use them solely for the fulfillment of business processes. Our business partners commit to ensuring that the employees (full-time staff, freelancers, managers, and other personnel) involved in executing the processes adhere to these principles.

Risk Management: We establish and operate a systematic risk management process to identify, assess, and effectively manage potential risks in our business processes and supply chain.

Risks in the Supply Chain: We regularly analyze risks related to human rights and environmental impacts in our supply chain, working closely with our suppliers and partners for continuous improvement. Risks in the final manufacturing stage are minimized through our close strategic and operational collaboration with production partners. We maintain a continuous on-site presence and retain a high degree of oversight over decision-making processes, enabling us to take corrective action promptly whenever required.

Risiken in der Lieferkette: Wir analysieren regelmäßig Risiken im Hinblick auf menschenrechtliche und umweltbezogene Auswirkungen in unserer Lieferkette. Dabei setzen wir auf enge Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern und Partnern zur kontinuierlichen Verbesserung. Risiken im Bereich der Endfertigung sind bei uns auf ein Minimum reduziert, da wir strategisch und operativ sehr eng mit dem Produktionsbetrieb zusammenarbeiten, fortlaufend vor Ort sind und alle Entscheidungen maßgeblich selbst steuern, bzw. jederzeit aktiv korrigierend eingreifen können. Die Situation unserer langjährigen direkten Zulieferer für Oberstoffe zeigt in der Betrachtung der Netto-Risiken ebenfalls keine schwerwiegenden Punkte, da dies etablierte Unternehmen mit umfassenden Zertifizierungen im Sozial- und Umweltbereich sind. Die Auditergebnisse werden von uns geprüft und im Bedarfsfall Abweichungen mit Lieferanten besprochen sowie Wege der Abhilfe gesucht. Zusätzlich zur Einforderung der Einhaltung und Kaskadierung unseres Code of Conducts, machen wir uns selbst ein Bild der Produktion und treten mit Management und Mitarbeiterin in den Dialog, z.B. zum Thema effektiver Beschwerdemöglichkeiten. Unsere Risikoanalyse hat ergeben, dass wir vornehmlich schwerwiegende Risiken auf Stufe der Rohmaterialien (Baumwolle/Polyester) haben. Arbeitsschutz, Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen sowie die Zahlung eines existenzsichernden Lohns sind teilweise strukturelle Risiken in der tiefen Lieferkette. Diese können wir nur mit der Umsetzung der Strategie zum Einsatz nachhaltigerer Materialien begegnen, da unser Einfluss beim Einsatz konventioneller Rohstoffe nicht hinreichend ist. Ein sukzessiver steigender Einsatz von Rohmaterial, welcher Standards mit entsprechenden Mindestanforderungen genügt, ist derzeit das Mittel unserer Sorgfaltspflicht auf dieser tiefen Stufe in der Lieferkette nachzukommen.

Die Ergebnisse der Risikoanalyse und -priorisierung und die ermittelten Auswirkungen auf Menschenrechte, Umwelt und Integrität werden jährlich mit den Verantwortlichen in den relevanten Bereichen Beschaffung und Produktentwicklung geteilt, um deren Berücksichtigung in Entscheidungsprozessen zu gewährleisten.

Regarding our long-standing direct suppliers of outer fabrics, our assessment of net risks does not indicate any material concerns. These partners are established companies with comprehensive social and environmental certifications. We systematically review audit results and, where deviations are identified, engage with suppliers to address findings and implement appropriate remediation measures.

In addition to requiring adherence to and the cascading of our Code of Conduct throughout the supply chain, we actively conduct our own due diligence activities. This includes on-site assessments and direct engagement with both management and workers, for example, on the effectiveness of grievance mechanisms.

Our risk analysis indicates that the most salient risks are located upstream at the raw material level (cotton and polyester). Key issues include occupational health and safety, freedom of association and the right to collective bargaining, as well as the payment of living wages. These represent structural risks in the deeper tiers of the supply chain.

Addressing these risks requires consistent implementation of our strategy to increase the use of more sustainable materials, as our leverage in conventional raw material sourcing is limited. Gradually increasing the share of raw materials that comply with recognized standards and defined minimum requirements is currently our primary approach to fulfilling our human rights and environmental due diligence obligations at these upstream levels of the supply chain.

Prevention/Measures: Risk-based implementation of appropriate measures is a central part of our due diligence processes. This includes verifying compliance with our requirements through independent audits or our own staff during factory visits. We follow up on necessary corrective actions and ensure their implementation.

Complaint Mechanisms: We ensure the availability of effective and accessible grievance mechanisms for all relevant stakeholders, both within and outside our

Prävention/Maßnahmen: Die risikobasierte Umsetzung geeigneter Maßnahmen ist ein zentraler Bestandteil unserer Sorgfaltspflichtenprozesse. Dazu gehört die Überprüfung der Einhaltung unserer Anforderungen bei allen Lieferanten durch unabhängige Audits oder eigene Mitarbeitende im Rahmen von Fabrikbesuchen. Wir verfolgen notwendige Korrekturmaßnahmen und deren Umsetzung.

Beschwerdemechanismen: Wir gewährleisten effektive und zugängliche Beschwerdemechanismen für alle relevanten Anspruchsgruppen innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens sowie entlang der Lieferkette und des gesamten Wertschöpfungsprozesses. In unser Konfektionsstätte können Mitarbeitende den fabrikinternen Beschwerdemechanismus schriftlich oder telefonisch nutzen. Zusätzlich hat die Goldeck Textil GmbH und die Tatra Textil s.r.o. einen Back-up Beschwerdemechanismus eingerichtet, der schriftlich oder telefonisch genutzt werden kann. Der Schutz von Beschwerdeführenden ist eine zentrale Anforderung. Für begründeten Beschwerden zu Auswirkungen, zu denen unsere Geschäftstätigkeit beigetragen hat, schaffen wir Abhilfe oder beteiligen uns daran.

Kontakt: office@goldecktextil.com und/oder +43 4762 5101

Antikorruption und Datenschutz: Wir tolerieren keinerlei Form der Korruption und setzen auf transparente und ethisch einwandfreie Geschäftspraktiken. Der Schutz personenbezogener Daten erfolgt gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen und internen Richtlinien.

Menschenrechte: Wir respektieren und achten die international anerkannten Menschenrechte und verlangen von unseren Geschäftspartnern die jeweiligen Gesetze und sonstigen rechtlichen Bestimmungen der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) sowie die Konventionen der UNO und der ILO einzuhalten.

Dies gilt sowohl für unsere eigenen Aktivitäten als auch für unsere Geschäftsbeziehungen entlang der Lieferkette.

organization, as well as along the supply chain and across the entire value creation process.

At our garment manufacturing facility, employees can access an internal grievance mechanism, which is available both in written form and via telephone. In addition, Goldeck Textil GmbH and Tatra Textil s.r.o. have established a supplementary back-up grievance mechanism that can also be used in writing or by phone.

The protection of complainants is a fundamental requirement. In cases of substantiated complaints relating to impacts to which our business activities have contributed, we provide for or participate in appropriate remediation.

contact: office@goldecktextil.com and/or +43 4762 5101

Anti-corruption and Data Protection: We tolerate no form of corruption and are committed to transparent and ethically sound business practices. The protection of personal data is carried out in accordance with applicable data protection laws and internal guidelines.

Human Rights: We respect and uphold internationally recognized human rights and require our business partners to comply with the relevant laws and other legal provisions of the applicable legal jurisdictions, as well as the conventions of the UN and ILO. This applies both to our own activities and to our business relationships along the supply chain.

2. Soziale Verantwortung

Verbot von Kinderarbeit: jegliche nach den Konventionen der UNO und/oder der ILO und/oder der jeweils anwendbaren Rechtsordnung verbotene Kinderarbeit und/oder Ausbeutung von Kindern ist zu unterlassen, wobei der jeweils strengste Maßstab heranzuziehen ist. Im Falle festgestellter verbotener Kinderarbeit ist sofort durch geeignete Maßnahmen für Abhilfe zu sorgen und die Abhilfemaßnahmen sind schriftlich zu dokumentieren.

Verantwortungsvolle Arbeitspraktiken: Wir fördern und fordern faire, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen und bei unseren Zulieferern.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter und Schutz vulnerabler Stakeholder und Gruppen: Es gilt sicherzustellen, Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber vulnerablen Personengruppen, zu übernehmen. Wir haben insbesondere die untenstehenden vulnerablen Gruppen identifiziert, die besonderen Schutz vor Diskriminierung und Benachteiligung benötigen. Insbesondere in Bezug auf Behandlung am Arbeitsplatz, Rekrutierungs- und Einstellungspraktiken, Vertragskonditionen, und Entlohnung.

1. Frauen sind vor Übergriffen am Arbeitsplatz zu schützen, Kündigung bei Schwangerschaft und es gilt die für Entlohnung eine Gleichstellung sicher zu stellen.
2. Zugehörige ethnischer Minderheiten bedürfen gleichgestellte und nicht-diskriminierende Behandlung am Arbeitsplatz sowie gleichgestellte Vertrags- und Arbeitskonditionen.

Wie stellen daher sicher, dass Mitarbeiter über den Zugang zu Beschwerdemechanismen aufgeklärt sind. Durch langjährige Zusammenarbeit, regelmäßige Besuche vor Ort, die Verpflichtungen aus unserem Code of Conduct,

2. Social Responsibility

Prohibition of Child Labor: Any child labor or exploitation of children prohibited under UN and/or ILO conventions and/or the applicable legal jurisdiction must be avoided, with the strictest standard applied. In case prohibited child labor is identified, immediate corrective actions must be taken and documented in writing.

Responsible Labor Practices: We promote and demand fair, safe, and health-conscious working conditions within our company and with our suppliers.

Health and Safety of Employees and Protection of Vulnerable Stakeholders and Groups: We are committed to ensuring responsibility for the health and safety of vulnerable groups. In particular, we have identified the following groups as requiring enhanced protection against discrimination and disadvantages, especially with regard to workplace treatment, recruitment and hiring practices, contractual conditions, and remuneration.

1. Women must be protected from harassment and abuse in the workplace. Dismissal due to pregnancy must be prevented, and equal pay must be ensured.
2. Members of ethnic minorities must be guaranteed equal and non-discriminatory treatment in the workplace, as well as equal contractual terms and working conditions.

We therefore ensure that employees are informed about and have access to grievance mechanisms. Through long-standing partnerships, regular on-site visits, adherence to the requirements set out in our Code of Conduct, independent audits (including worker interviews), the gradual establishment of a back-up grievance

unabhängige Audits (Mitarbeitenden-Interviews als Bestandteil), sukzessive Einrichtung eines Back-up Beschwerdemechanismus und Überprüfung der internen Fabrikmechanismen tragen wir zur Minderung von Risiken bei.

Weitere Maßnahmen sind bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten, sowie die Förderung von Einrichtungen, die den Arbeitsalltag unterstützen.

Existenzsichernde Löhne: Wir setzen uns für die Zahlung existenzsichernder Löhne ein und arbeiten aktiv mit unseren Partnern daran, entsprechende Standards zu fördern und umzusetzen.

3. Umweltbezogene Verantwortung

Die Gesellschaft verfolgt eine klare Umweltstrategie, die auf Regionalität, Ressourceneffizienz und Langlebigkeit der Produkte basiert. Ein wesentlicher Teil der Wertschöpfung – von der Rohstoffbeschaffung über die Produktion bis hin zur Logistik – findet in Europa statt. Dadurch werden Transportwege verkürzt und Emissionen reduziert. Vor diesem Hintergrund orientiert sich die Goldeck Textil GmbH an ESG-Prinzipien (Environmental, Social, Governance), die entlang der Wertschöpfungskette kontinuierlich weiterentwickelt werden.

Zum Beispiel wird in der Vliesproduktion ein Wärmerückgewinnungssystem eingesetzt; zusätzlich stammt ein hoher Anteil des Energieverbrauchs aus erneuerbaren Quellen (Photovoltaik).

Umweltschutz: Wir verpflichten uns den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten und einzuhalten; Umweltbelastungen zu minimieren, den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern und eine nachhaltige Produktion anzustreben.

mechanism, and the review of internal factory-level mechanisms, we contribute to the mitigation of associated risks.

Additional measures include the implementation of best possible preventive actions to avoid workplace accidents and occupational illnesses, as well as the promotion of facilities and initiatives that support employees in their daily working environment.

Living Wages: We advocate for the payment of living wages and actively work with our partners to promote and implement corresponding standards.

3. Environmental Responsibility

The company follows a clear environmental strategy based on regionalism, resource efficiency, and product durability. A significant part of the value creation - ranging from raw material procurement to production and logistics - takes place in Europe. This reduces transport distances and emissions. Against this backdrop, Goldeck Textil GmbH adheres to ESG principles (Environmental, Social, Governance), which are continuously developed along the value chain.

For example, a heat recovery system is used in nonwoven production; in addition, a large proportion of energy consumption comes from renewable sources (photovoltaics).

Environmental Protection: We commit to adhering to environmental protection standards as per legal norms and international standards, minimizing environmental impacts, continuously improving environmental protection, and striving for sustainable production.

Climate Strategy: We develop and implement a comprehensive climate strategy to reduce greenhouse gas emissions and improve our environmental footprint.

Product Philosophy: Our focus is on durable, repairable, and resource-efficiently produced products.

Sustainable Materials: We prioritize the use of environmentally friendly and socially responsibly produced materials, ensuring their traceability. We are increasingly

Klimastrategie: Wir entwickeln und implementieren eine umfassende Klimastrategie zur Reduktion von Treibhausgasemissionen und Verbesserung unserer Umweltbilanz.

Produktphilosophie: Unser Fokus liegt auf langlebigen, reparierbaren und ressourcenschonend hergestellten Produkten.

Nachhaltige Materialien: Wir bevorzugen den Einsatz umweltfreundlicher und sozialverträglich produzierter Materialien und achten auf deren Rückverfolgbarkeit. Es wird verstärkt darauf hingearbeitet, den Einsatz nachhaltiger Rohstoffe in der Produktentwicklung zu erhöhen, um das Angebot an umweltverträglichen Produkten systematisch auszubauen.

Kreislaufwirtschaft: Wir fördern geschlossene Materialkreisläufe durch Recycling, Wiederverwendung und innovative Produktdesigns.

Mit dem Ziel einer künftig geschlossenen Materialkreislaufführung werden derzeit gezielte Maßnahmen und Partnerschaften zur Wiederverwertung und zum Recycling verbleibender Produktionsrohstoffe entwickelt. Darüber hinaus wird die Produktion laufend auf Ressourcenschonung und Abfallvermeidung hin optimiert – beispielsweise durch materialeffiziente Zuschnittverfahren und systematisches Reststoffmanagement. Im Bereich des G-LOFT Isolationsmaterials werden bereits recycelte Fasern sowie Fasern aus Naturrohstoffen eingesetzt.

4. Verantwortungsvolle Einkaufs- und Beschaffungsstrategie

Wir formulieren klare Erwartungen an unsere Lieferanten und vorgeschalteten Geschäftspartner in der Lieferkette zur Einhaltung der o.g. internationalen Standards im Bereich Umwelt und Soziales. Unsere Beschaffungsstrategie basiert auf langfristigen Partnerschaften, Transparenz und kontinuierlicher Verbesserung entlang der Lieferkette. Dabei setzen wir auf Qualifizierung, Monitoring und Dialog mit unseren Geschäftspartnern. Wir setzen auf direkte Beschaffung. Die

working to incorporate sustainable raw materials into product development to systematically expand the offering of environmentally friendly products.

Circular Economy: We promote closed material loops through recycling, reuse, and innovative product designs.

With the goal of future closed-loop material circulation, targeted measures and partnerships are being developed to recycle and reuse residual production materials. Furthermore, production is continuously optimized for resource conservation and waste reduction, for example, through material-efficient cutting processes and systematic residual material management. In the field of G-LOFT insulation materials, recycled fibers as well as fibers from natural raw materials are already being used.

4. Responsible Procurement and Purchasing Strategy

We set clear expectations for our suppliers and upstream business partners in the supply chain regarding compliance with the above-mentioned international environmental and social standards. Our procurement strategy is based on long-term partnerships, transparency, and continuous improvement along the supply chain. We focus on qualifications, monitoring, and dialogue with our business partners. We rely on direct procurement. Environmental impact, and its reduction, is a key consideration in all decision-making.

Unless explicitly stated and contractually agreed otherwise, subcontracting by our suppliers is not permitted. This ensures that we can review and control the entire supply chain.

It is particularly important to us to work based on mutual trust with our partners. Through personal visits, we gain a structured understanding of our business partners and stakeholders.

This Statement of Principles is regularly reviewed and updated as necessary. It serves as a guideline for our own business conduct and that of our business partners and forms the framework for our sustainability strategy in the context of the Green Button certification.

Umweltbelastung, bzw. ihre Verringerung, ist bei allen Entscheidungen ein wesentlicher Teil der zu beachtenden Kriterien.

Wenn nicht anders und explizit ausgeführt und vertraglich festgehalten, ist unseren Lieferanten keine Unterauftragsvergabe gestattet. So stellen wir sicher, dass wir die gesamte Lieferkette einsehen und kontrollieren können.

Uns ist es ein besonderes Anliegen auf einer vertrauensvollen Basis mit unseren Partnern zusammenzuarbeiten. Im Rahmen gegenseitiger persönlicher Besuche machen wir uns ein strukturiertes Bild von unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern.

Diese Grundsatzklärung wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert. Sie dient als Leitlinie für unser eigenes unternehmerisches Handeln und das unserer Geschäftspartner und bildet den Rahmen für unsere Nachhaltigkeitsstrategie im Sinne des Grünen Knopfs.

Sollte es zu bekannten Verstößen gegen diese Grundsatzklärung kommen, so verfolgen wir eine strikte Strategie zur Beseitigung dieser. Basierend auf den Grundsätzen wird in Gesprächen und schriftlicher Form auf das Vergehen hingewiesen und Fristen gesetzt. Sollte es zu keiner Verbesserung kommen wird eine klare Exitstrategie umgesetzt.

Seeboden, am 04.06.2025



Marika Mayer, Geschäftsführung

In the event of known violations of this Statement of Principles, we pursue a strict strategy to address them. Based on the principles, the violation will be pointed out in discussions and written form, with deadlines set. If no improvement occurs, a clear exit strategy will be implemented.

Seeboden, 04.06.2025



Marika Mayer, Managing Director